

**UCHWAŁA NR III/13/2014
RADY GMINY PRUSZCZ GDAŃSKI**

z dnia 19 grudnia 2014 r.

**W SPRAWIE USTALENIA WYNAGRODZENIA DLA WÓJTA GMINY PRUSZCZ
GDAŃSKI - MAGDALENY KOŁODZIEJCZAK**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity w Dz. U. z 2013r. poz. 594 z późn. zm.), art. 36 ust. 2, 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity w Dz. U. z 2014r. poz. 1202) w związku z § 6 oraz załącznikiem Nr 3 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jednolity w Dz. U. z 2014r. poz. 1786 z późn. zm.)

Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1. Z dniem 1grudnia 2014 roku ustala się wynagrodzenie dla Wójta Gminy Pruszcz Gdański Magdaleny Kołodziejczak obejmujące następujące składniki :

- a) miesięczne wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 5.700,-
- b) dodatek funkcyjny w wysokości 2.100,-
- c) dodatek specjalny w wysokości 40 % sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. kwota 3120 zł
- d) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 2. Traci moc Uchwała NR X/100/2011 Rady Gminy Pruszcz Gdański z dnia 12 października 2011r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Pruszcz Gdański.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 grudnia 2014 roku.

Przewodniczący Rady

Marek Kowalski

Uzasadnienie

Do właściwości Rady Gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta. Zgodnie z rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wynagrodzenie zasadnicze wójta w gminie powyżej 15.000 mieszkańców kształtuje się w granicach 4.500 zł – 6.000 zł, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego zaś 2.100 zł. Ponadto wójtowi przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej co najmniej 20 % i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych - pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne Rada ustala wysokość składników wynagrodzenia wójta w formie uchwały. Uchwałę należy podjąć niezwłocznie po objęciu obowiązków przez wójta.

Uchwała o ustaleniu wysokości wynagrodzenia jest aktem kształtującym treść indywidualnego stosunku pracy konkretnej osoby, a nie aktem generalnym ustalającym wynagrodzenie wójta. Byt uchwały ustaje z chwilą rozwiązania stosunku pracy wójta, czyli w chwili złożenia ślubowania przez nowo wybranego wójta. Oznacza to, że po każdym wygaśnięciu mandatu wójta i rozpoczęciu nowej kadencji należy podjąć nową uchwałę. Uchwała ustalająca wynagrodzenie wójta nie ma żadnego zastosowania po rozwiązaniu stosunku pracy wójta w danej kadencji, nawet jeśli w kolejnej kadencji wójtem została ta sama osoba.